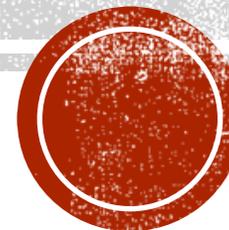


# **CUENTA PÚBLICA 2023**

27-03-2024.

Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama.





2023 **AGUINALDO** del Rector Mayor P. Ángel Fernández Artime

# COMO FERMENTO EN LA FAMILIA HUMANA DE HOY

La **DIMENSIÓN LAICAL**  
de la Familia de Don Bosco

# CUENTA PÚBLICA.

De acuerdo a la definición realizada por el Ministerio, “El proceso de Cuenta Pública (rendición de cuentas), se enmarca en el ámbito de la gestión descentralizada de los establecimientos. Al poner en práctica esta modalidad, se reconoce el derecho que tiene la comunidad de estar informada sobre la gestión y, consecuentemente, del impacto de la reforma educacional. Asimismo, se establece como un mecanismo a través del cual los responsables de las distintas instancias del sistema escolar, asumen públicamente los resultados de su gestión.” Para efectos de esta guía, se entenderá por Cuenta Pública a la entrega de un informe del establecimiento educacional a su comunidad escolar, acerca de las acciones de mejoramiento y logro de resultados del año precedente, incorporando la informática educativa y el uso pedagógico del equipamiento computacional, dentro del marco de su gestión escolar



# DATOS DE EFICIENCIA INTERNA: MATRÍCULA FINAL POR AÑOS.

	2019	2020	2021	2022	2023
Matrícula Final	911	847	845	999	1081
Retiros	48	12	11	71	94
Promovidos	859	830	799	894	983
Reprobados	4	32	35	34	4



# DATOS DE EFICIENCIA INTERNA: MATRÍCULA DESAGREGADA POR AÑOS:2019.

Nivel	Matrícula Final 2019		Retirados		Promovidos		Reprobados.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
4	110	31	1	0	109	31	0	0
3	96	63	5	1	91	61	0	1
2	105	68	6	6	99	62	0	0
1	99	69	5	7	93	62	1	0
8	97	67	2	4	94	63	1	0
7	61	45	5	6	56	38	0	1
	568	343	24	24	542	317	2	2
	62,3	37,7						
	Matrícula Final	911						
	Retirados	48		5,3				
	Promovidos	859		99,5				
	Reprobados	4		0,5				



# DATOS DE EFICIENCIA INTERNA: MATRÍCULA DESAGREGADA POR AÑOS:2020.

Nivel	Matrícula Final 2020		Retirados		Promovidos		Reprobados.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
4	92	59	2	1	84	55	6	3
3	102	68	2	1	93	67	7	0
2	95	63	2	0	91	63	2	0
1	112	69	3	0	104	67	5	2
8	63	44	0	0	59	42	4	2
7	52	55	1	0	50	55	1	0
	516	358	10	2	481	349	25	7
	59,0	41,0						
	Matrícula Final	874						
	Retirados	12		1,4				
	Promovidos	830		96,3				
	Reprobados	32		3,7				



# DATOS DE EFICIENCIA INTERNA: MATRÍCULA DESAGREGADA POR AÑOS:2021.

Nivel	Matrícula Final 2021		Retirados		Promovidos		Reprobados.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
4	98	69	1	0	94	67	3	2
3	95	65	2	1	86	61	7	3
2	109	67	0	1	107	63	2	3
1	119	63	2	2	107	59	10	2
8	60	61	0	0	58	60	2	1
7	24	15	2	0	22	15	0	0
	505	340	7	4	474	325	24	11
	59,8	40,2						
	Matrícula Final	845						
	Retirados	11		1,3				
	Promovidos	799		95,8				
	Reprobados	35		4,2				



# DATOS DE EFICIENCIA INTERNA: MATRÍCULA DESAGREGADA POR AÑOS:2022.

Nivel	Matrícula Final 2022		Retirados		Promovidos		Reprobados.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
4	89	59	3	4	84	52	2	3
3	120	66	5	7	113	59	2	0
2	122	68	6	8	110	57	6	3
1	168	119	15	10	145	104	8	5
8	48	45	2	5	44	39	2	1
7	54	41	3	3	49	38	2	0
	601	398	34	37	545	349	22	12
	60,2	39,8						
	Matrícula Final	999						
	Retirados	71		7,1				
	Promovidos	894		96,3				
	Reprobados	34		3,7				



# DATOS DE EFICIENCIA INTERNA: MATRÍCULA DESAGREGADA POR AÑOS:2023.

Nivel	Matrícula Final 2023		Retirados		Promovidos		Reprobados.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
4	109	58	7	6	101	52	1	0
3	111	69	9	8	102	61	0	0
2	159	127	7	12	152	115	0	0
1	178	97	19	14	157	83	2	0
8	52	41	1	2	51	38	0	1
7	43	37	7	2	36	35	0	0
	652	429	50	44	599	384	3	1
	60,3	39,7						
	Matrícula Final	1081						
	Retirados	94		8,7				
	Promovidos	983		99,6				
	Reprobados	4		0,4				



<b>NIVEL</b>	<b>AÑO</b>	<b>MATRÍCULA FINAL</b>	<b>PROMOVIDOS</b>	<b>REPROBADOS R</b>	<b>REPROBADOS A</b>	<b>RETIROS</b>
7	2023	80	71	0	0	9
7	2022	95	87	2	0	6
8	2023	93	89	1	0	3
8	2022	93	83	3	0	7
1	2023	269	240	2	0	27
1	2022	287	249	13	0	25
2	2023	286	267	0	0	19
2	2022	190	167	9	0	14
3	2023	180	163	0	0	17
3	2022	186	172	2	0	12
4	2023	167	153	1	0	13
4	2022	148	136	5	0	7
<b>Totales</b>	<b>2023</b>	<b>1081</b>	<b>983</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>94</b>
<b>Totales</b>	<b>2022</b>	<b>999</b>	<b>894</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>71</b>



- Tabla de variables asociadas al retiro.

Variable	N°	%
Lomoción	1	1
Motivos Personales	31	34
Cambio de ciudad	17	19
Retrorno a país natal	4	4,4
Cambio de colegio	28	31
Convivencia Escolar	5	4
Cancelación Matrícula	3	3
Hospitalización	3	3
Total	91	99,6

## RETIROS 2023

Proceso de mediación de las variables “Motivos Personales” y “Cambio de Colegio”: proceso de monitoreo y acompañamiento focalizado.



# ESTUDIANTES PROMOVIDOS CON EL ARTÍCULO 11, N°2, Y ARTÍCULO 12, LETRA I, DECRETO 67.

7A	3	2MA	12	4MA	10
7B	4	2MB	7	4MB	6
8A	4	2MC	12	4MC	8
8B	9	2MD	11	4MD	9
1MA	1	2ME	8		
1MB	5	2MF	13		
1MC	7	3MA	9		
1MD	6	3MB	4		
1ME	4	3MC	10		
1MF	4	3MD	11		
Subtotales	47		97		33
Total	177	Todos con carta de compromiso.			



# SEGUIMIENTO DE ESTUDIANTES CON TRAYECTORIA EDUCATIVA INTERRUMPIDA O IRREGULAR.

Cantidad de estudiantes sin matrícula vigente, según su situación de trayectoria educativa interrumpida o irregular: 2023.			
Nivel	Cantidad	Plan de seguimiento	Observaciones
7 Básico	2	Llamado telefónico-Visita Domiciliaria.	Traslados.
1 Medio	5	Llamado telefónico-Visita Domiciliaria.	Traslados
2 Medio	7	Llamado telefónico-Visita Domiciliaria.	Traslados
3 Medio	4	Llamado telefónico-Visita Domiciliaria.	Traslados
4 Medio	6	Llamado telefónico-Visita Domiciliaria.	Traslados



# SEGUIMIENTO DE ESTUDIANTES CON TRAYECTORIA EDUCATIVA INTERRUPTIDA O IRREGULAR.

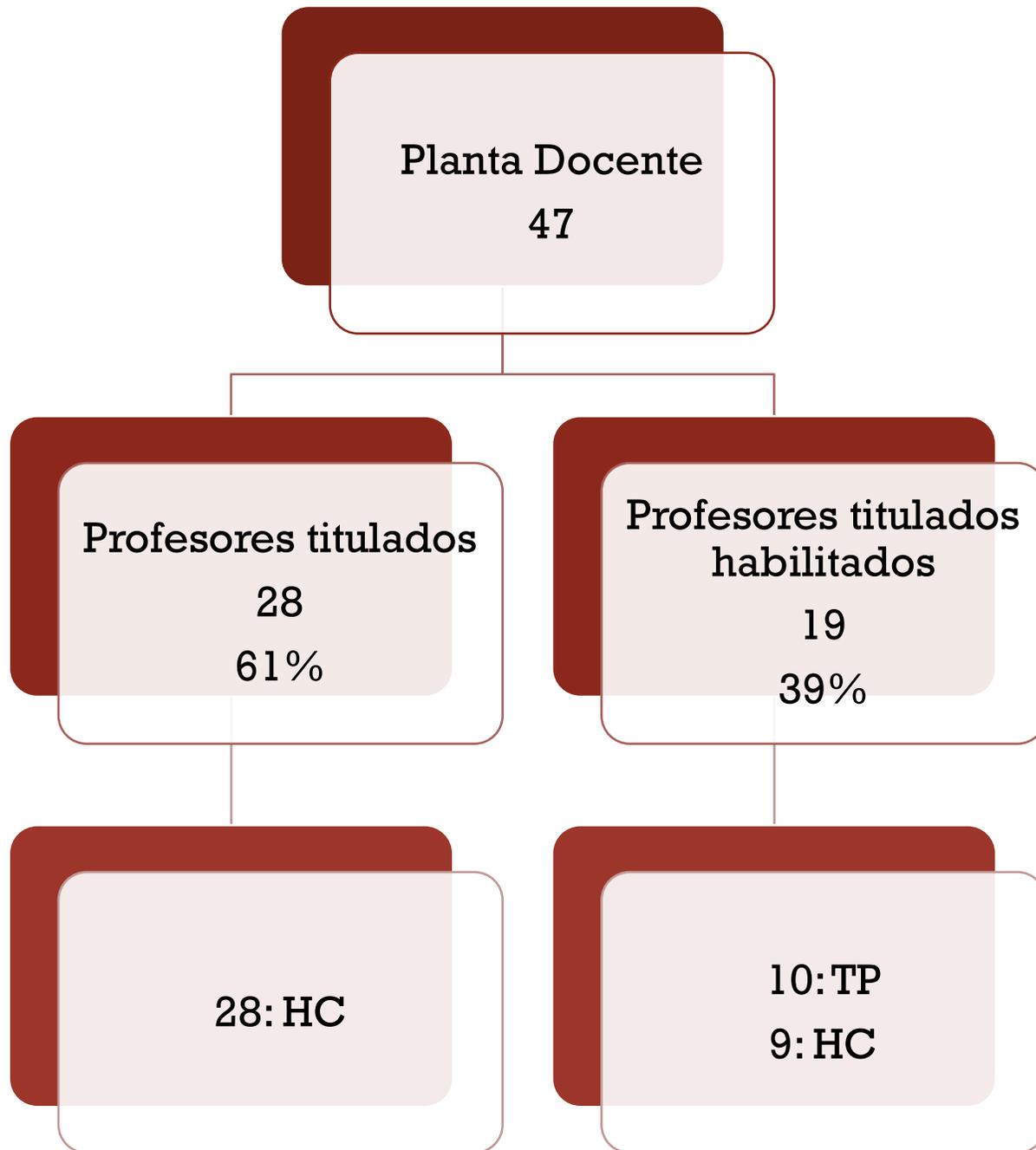
Número de estudiantes con asistencia crítica (entre 0% y 49% de asistencia).			
Nivel	Asistencia crítica (0-49%)	Asistencia grave (50-84)	Observaciones
7 Básico	0	12	Todos con carta de compromiso y plan de acompañamiento. Se contabilizan, también, situaciones médicas complejas
8 Básico	1	12	Todos con carta de compromiso y plan de acompañamiento. Se contabilizan, también, situaciones médicas complejas
1 Medio	3	33	Todos con carta de compromiso y plan de acompañamiento. Se contabilizan, también, situaciones médicas complejas
2 Medio	5	41	Todos con carta de compromiso y plan de acompañamiento. Se contabilizan, también, situaciones médicas complejas
3 Medio	0	22	Todos con carta de compromiso y plan de acompañamiento. Se contabilizan, también, situaciones médicas complejas
4 Medio	3	26	Todos con carta de compromiso y plan de acompañamiento. Se contabilizan, también, situaciones médicas complejas



# **ACCIONES APLICADAS PARA DISMINUIR EL AUSENTISMO CRÓNICO 2023.**

- Llamada a apoderados por inspectores de nivel para detectar la causa
- Los casos relacionados a convivencia, se dividieron en; Acoso, salud mental
- Acoso; intervención de los estudiantes, en algunos casos intervención del curso, acompañamiento del estudiante por parte de la psicóloga.
- Salud mental; Se le solicitó al apoderado tratamiento psicológico
- Independientemente del caso se firma compromiso de asistencia por parte del apoderado y se efectúa seguimiento por parte del inspector de nivel.
- En todos los anteriores se derivó a la Coordinación Pedagógica para solicitar Plan de acompañamiento pedagógico.
- En el caso de no cumplir con los compromisos se deriva a la asistente social.



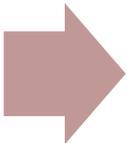


# PLANTA DOCENTE 2023

Cuadro sinóptico.



44  
profesores  
con  
44 horas



3  
profesores  
con  
40 horas

47  
profesores.

## **CARGA CONTRACTUAL.**

Distribución de profesores según  
horas pedagógicas y cronológicas.

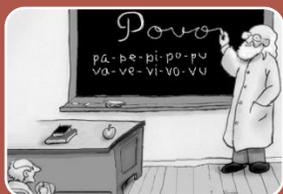




#### Rectoría:

Potenciar los procesos de enseñanza y aprendizaje.

Enriquecer convivencia escolar.



#### Coordinación Pedagógica HC-TP.

- Elevar resultados SIMCE: 5 puntos.
- Implementar tecnologías en el aula.
- Nuclearizar orientación con el currículo.
- Potenciar articulación TP y HC.
- Monitorear acompañamiento en el aula.



#### Coordinación de Pastoral.

- Sistematizar plan pastoral.
- Fortalecer planes de acompañamiento pastoral.



#### Coordinación de Apoyo.

Fortalecer proceso de apoyo al estudiante.



#### Coordinación de Ambiente.

- Fortalecer convivencia escolar.
- Fortalecer presentación personal y asistencia escolar.

## COMPROMISOS DE MEJORA:

Para fortalecer los procesos educativos para generar mejores oportunidades de aprendizajes para todos nuestros estudiantes.



Consejo de profesores	M	A	M	J	JL	AG	S	O	N	D
C. Pedagógica- C. Pastoral	5	4	5	4	2	4	4	4	5	4
C. Ambiente- C. Apoyo	5	4	5	4	2	4	5	4	4	5
Consejo de Coordinación	4	4	5	4	2	4	4	5	4	4
Consejo Económico	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5
Totales	19	16	19	16	9	16	17	17	17	18

## CONSEJO DE PROFESORES.

Total de sesiones de Consejos Generales y Consejos de Gestión.



# SESIONES DEL CONSEJO ESCOLAR, AÑO ESCOLAR 2023.

<b>Sesión</b>	<b>Día</b>	<b>Temáticas generales.</b>
Consejo escolar 01	Miércoles 31 de mayo de 2023.	Conformación del Consejo, Cuenta Pública, PEPS, PCCS, FIRA, Indicadores de Evidencia Interna. Intervenciones del CGP, CEAL, representante Legal, Representante de los Profesores, Representante de los asistentes, Coordinadora de Ambiente. Presentación personal.
Consejo Escolar 02	Miércoles 28 de junio de 2023.	Manual de Convivencia, Micro-tráfico, resultados educativos, Aplicación Aula Segura, Cuidado de las Instalaciones, Orientaciones Didácticas
Consejo Escolar 03	Miércoles 08 de noviembre.	Junaeb, Evaluación del Plan de Convivencia Escolar, Enriquecimiento de la comprensión lectora y la resolución de problemas matemáticos.
Consejo Escolar 04	Jueves 21 de diciembre.	Presentación SNED, Resultados SIMCE, Planta Funcionaria, Proyecciones, Comunicación y respeto. Ambientes saludables en la construcción de la convivencia diaria. Presentación personal. Año 2024.



<b>Plan</b>	<b>Acciones</b>	<b>Porcentaje de Implementación.</b>
Gestión de la Convivencia	39	100%
Apoyo a la Inclusión	5	100%
Sexualidad, Afectividad y Género.	2	100%
Proyecto Pedagógico JEC	4	100%
Desarrollo Profesional Docente.	2	100%
Formación Ciudadana	6	100%

## **PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DE LOS PLANES TRANSVERSALES.**



# COMITÉ AMBIENTAL

<b>Integrantes.</b>	<b>Nombre</b>	<b>Correo</b>
Rector	Johnny Ascencio	rector@donboscalama.cl
Encargada de Sello verde.	Lucelly López.	llopez@donboscalama.cl
Representante de Brigadas Ecológicas.	Luceelly López.	llopez@donboscalama.cl
Representante de profesores	Romina Varas.	rvaras@donboscalama.cl
Representante de Asistentes	Jocelyn Román.	jroman@donboscalama.cl
Representante CEAL.	Antonia Molina.	ceal@donboscalama.cl
Presidenta CGP	D. Sepúlveda.	cgp@donboscalama.cl
Resultado	Acreditación medioambiental 2023-2024: Nivel Inicial.	

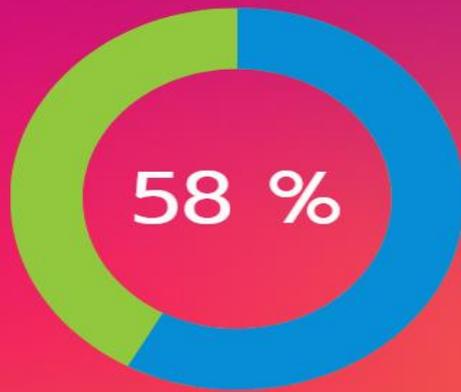


<b>Indicador</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Autoestima	74	75	76	73
Convivencia	77	76	72	76
Participación	82	78	76	79
Vida saludable	69	63	60	75
Lectura	230	239	229	233
Matemática	234	227	242	230

**COMPARATIVA  
SIMCE:2017-2023.**  
Escenarios de trabajo.

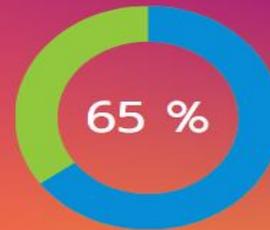


# Comprensión Lectora



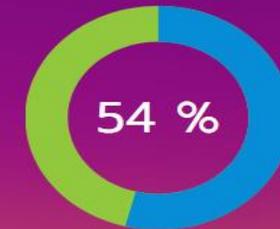
**Total**

Libros y Desafíos



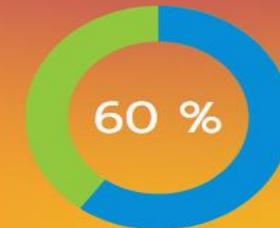
**Localizar Información**

Libros y Desafíos



**Integrar e Interpretar**

Libros y Desafíos



**Reflexionar y Valorar**

Libros y Desafíos



	<b>LENGUAJE</b>	<b>MATEMÁTICA</b>
<b>2024</b>	<b>527,3</b>	<b>532,7</b>
<b>2023</b>	<b>579</b>	<b>505</b>

# **COMPARATIVA PAES.**

2023-2024



# PLANES DE ACOMPAÑAMIENTO 2023.

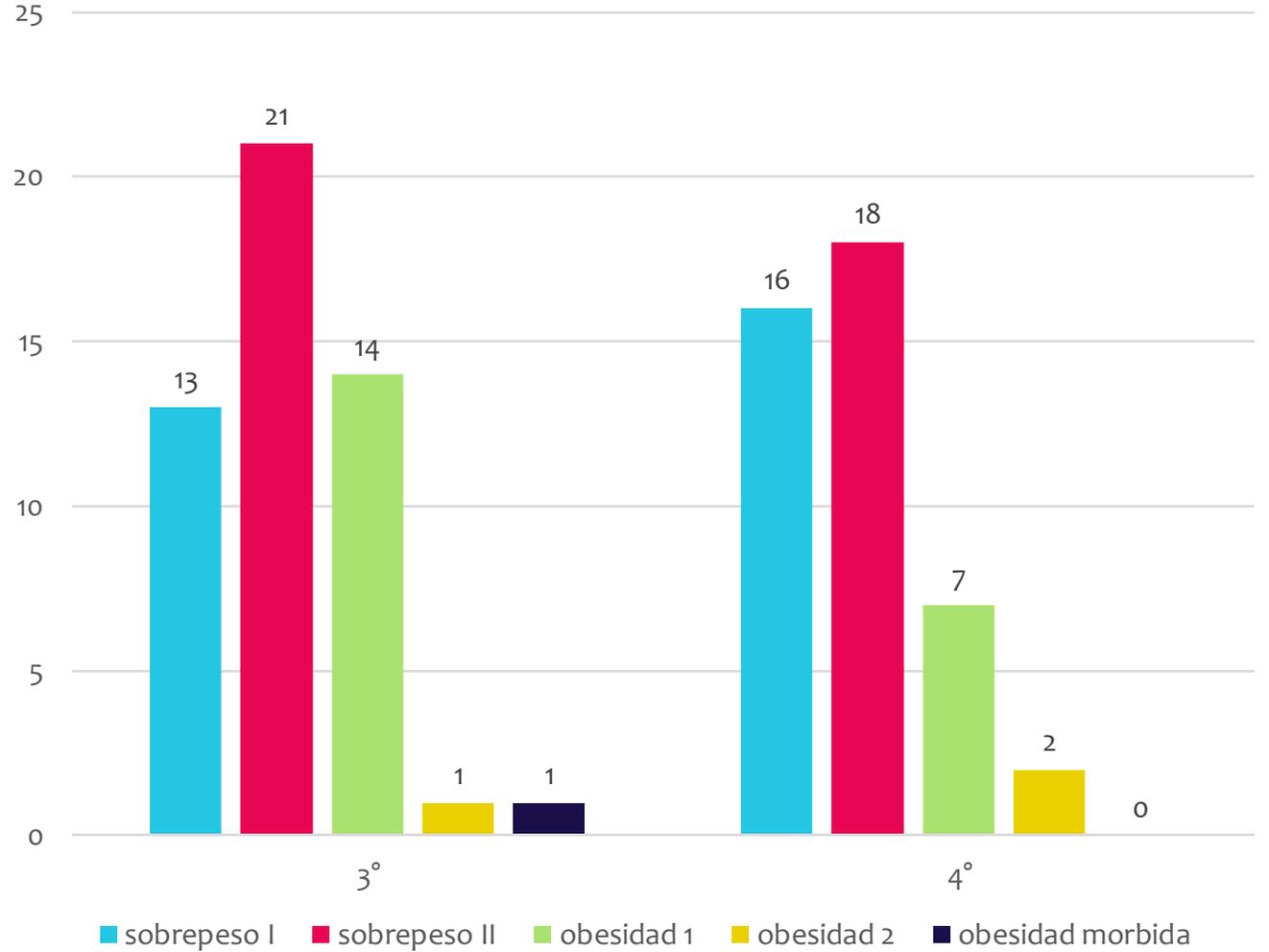
NIVEL	SALUD	AULA HOSPITALARIA	DIAGNÓSTICO RESERVADO	LICENCIAS MÉDICAS	MEDIDA DE PROTECCIÓN	AULA SEGURA	PIE	PACI	TOTAL
7°	3	3	2	1	0	2	9	0	
8°	0	0	0	0	1	2	10	1	
I°	3	0	4	1	1	17	31	2	
II°	11	2	4	4	2	13	29	5	
III°	0	1	3	0	0	5	8	2	
IV°	0	0	1	0	0	7	15	0	



TOTAL MATRÍCULA 3° y 4°	317
I.M.C ALTO	96

CATEGORIA	RANGO	CANTIDAD ESTUDIANTES
SOBREPESO I	25,01 - 26,9	30
SOBREPESO II	27,0 - 29,9	39
OBESIDAD GRADO I	30,0 - 34,9	21
OBESIDAD GRADO II	35,0 - 39,9	4
OBESIDAD MORBIDA	40,0 - 49,9	2
	<b>TOTAL</b>	<b>96</b>

## Indice de I.M.C



## Estudiantes con NEE 2023.

	Total	Transitorios	Permanente	PACI
Estudiantes PIE	111	82	29	60

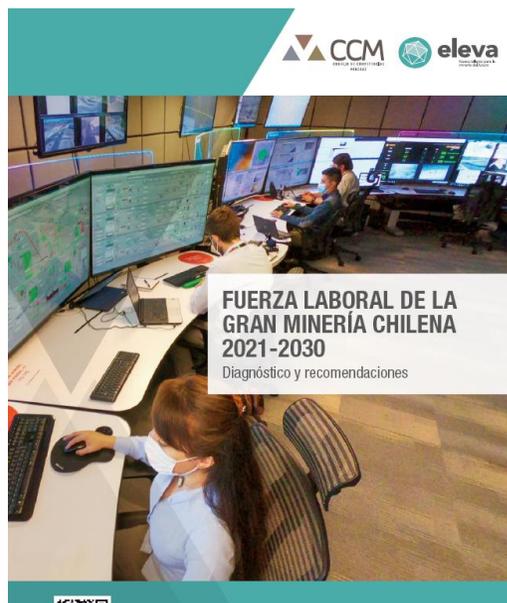
## PIE 2023.

Trabajo focalizado.



## Seguimiento de alumnos egresado: 2019-2023.

	3RO MEDIO			4TO MEDIO			Licenciados
	ELECTRICIDAD	MECÁNICA	EXPLORACIÓN	ELECTRICIDAD	MECÁNICA	EXPLORACIÓN	
<b>2019</b>	1	1	2	1	1	2	140
<b>2020</b>	1	1	2	1	1	2	148
<b>2021</b>	1	1	2	1	1	2	166
<b>2022</b>	1	2	1	1	1	2	141
<b>2023</b>	1	2	1	1	2	1	153
<b>2024</b>	2	3	1	1	2	1	159



### BRECHAS DE CAPITAL HUMANO EN LA GRAN MINERÍA 2023-2032

BRECHAS DE CAPITAL HUMANO AL AÑO 2032 POR PERFIL  
(Cantidad de trabajadores por perfil)



Fuente: proyección de demanda por retro proyectos y proyección de oferta en base a la oferta formativa.



## Seguimiento alumnos Egresados TP

137 Alumnos egresados 2022	NO HACE PRACTICA	SIN PRACTICA (Posterga)	DISPONIBLE (En Busqueda)	EN PRACTICA	TERMINO PRACTICA	TOTAL	ESTUDIA
Mecánica Industrial	5	7	0	4	28	44	17
Electricidad Industrial	7	5	0	0	24	36	14
Explotación Minera	6	8	0	4	39	57	27
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>91</b>	<b>137</b>	<b>43%</b>
<b>99</b>						<b>72%</b>	

152 Alumnos egresados 2023	NO HACE PRACTICA	SIN PRACTICA (Posterga)	DISPONIBLE (En Busqueda)	RENUNCIA VOLUNTARIA	EN PRACTICA	TERMINO PRACTICA	TRABAJA	TOTAL	ESTUDIA
Mecánica Industrial	3	0	3	6	21	34	12	79	80
Electricidad Industrial	4	3	3	3	11	14	2	40	
Explotación Minera	1	0	2	3	15	12	0	33	
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>47</b>	<b>60</b>	<b>14</b>	<b>152</b>	<b>53%</b>
<b>121</b>								<b>80%</b>	



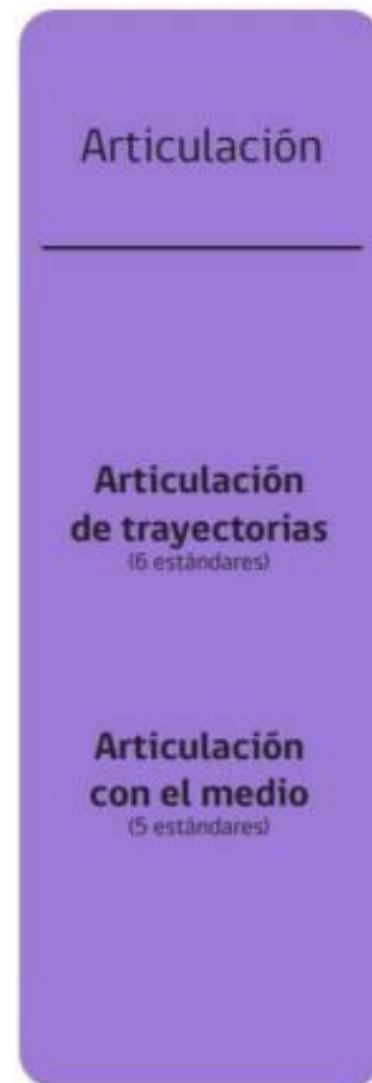
## Particularidades de los EID TP

### Dimensión **ARTICULACIÓN**

 Vincular la EMTP con otras áreas y actores del mundo del trabajo, educativo y el territorio

 Favorecer logro de las competencias en el perfil de egreso y trayectorias educativas y laborales.

 Gestión de la relación entre el entorno educativo, mundo del trabajo y el territorio.



## **TIPOS DE ENSEÑANZA:**

<b>Código</b>	<b>Tipo de Enseñanza</b>
110	Enseñanza Básica
310	Enseñanza Media H-C
510	Enseñanza Media Técnico Profesional



# PLAN DE ESTUDIOS POR TIPO DE EDUCACIÓN.

Nivel	Decreto	Horas con JECD con Lengua Indígena.	Horas con JECD sin Lengua Indígena.	Total semanas con Lengua Indígena.	Total semanas sin Lengua Indígena.
7	879-2016	1444		38	
8	879-2016	1444		38	
1	1264-2016		1596		42
2	1264-2016		1596		42
3	876-2019		1596		42
4	876-2019		1596		42



ACLES 2023	Cantidad de estudiantes
FUTBOL/FUTSAL	156
DEFENSA PERSONAL	91
VOLEIBOL	71
CAPORAL	35
CORO	4
RADIODIFUSIÓN	2
HISTORIA Y DANZA NORTINA	4
DEBATE ARGUMENTATIVO	13
DANZA	9
TALLER DE ESTIMULACIÓN COGNITIVA	4
EXPRESIÓN ARTISTICA CREATIVA	9
TEATRO	6
BANDA GUERRA	18
BANDA MUSICAL	12
ACONDICIONAMIENTO FISICO	18
AJEDREZ	21
BASQUETBOL	54
CINE Y CULTURA	3
PATRIMONIO CULTURAL	2
Total	532 = 53%

**ACLES 2023.**



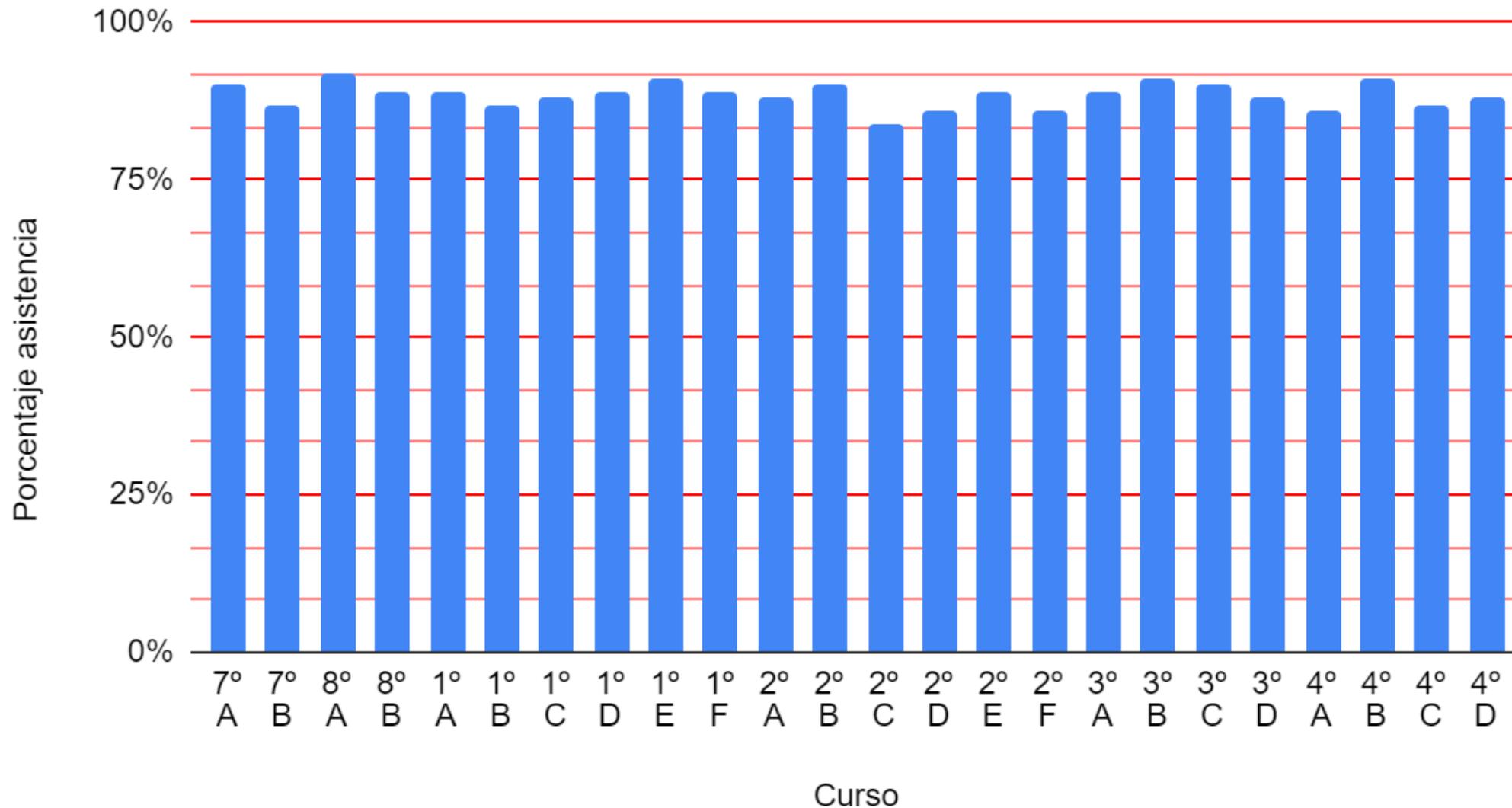
<b>Nivel</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Observación</b>
7	61	Es necesario elevar 10 puntos
8	71	Es necesario elevar 5 puntos.
1	65	Es necesario elevar 10 puntos
2	63	Es necesario elevar 10 puntos
3	58	Es necesario elevar 10 puntos
4	61	Es necesario elevar 10 puntos

## **PORCENTAJES DE ASISTENCIA A REUNIONES DE APODERADOS.**

*Acompañamiento de la familia en la construcción de aprendizajes transversales.*



# Porcentaje asistencia frente a Curso



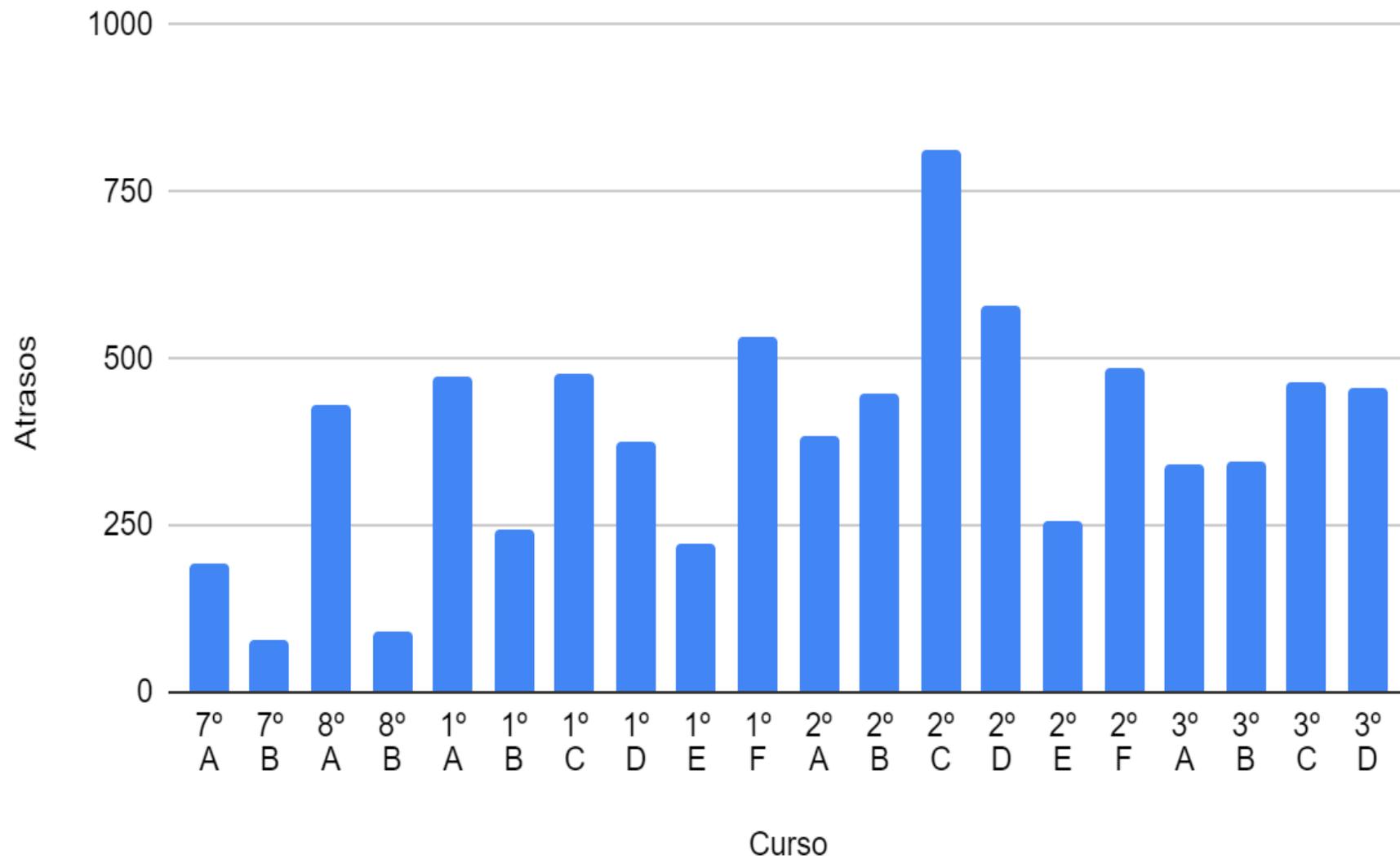
- Mejor Asistencia
- 8° A 92%
- 1°E 91%
- 3°B 91%
- 4B 91%
  
- Baja asistencia
- 2°c 84%
- 2°F 86%
- 2°D
- 4°A

Definir meta

Ideal 91%



## Atrasos frente a Curso



# EQUIPO DE CONVIVENCIA ESCOLAR:2023.

Nombre	Cargo
•Doris Carolina Quiroga Vargas	•Coordinador(a) de Ambiente
• Daniel Ara cena.	•Coordinador(a) de Apoyo
•Nancy Cereceda Ramos	•Encargado(a) de Convivencia Escolar
•Esther González Marabolí	•Psicóloga(o) de Convivencia Escolar
• Natalia Lara.	•Orientador/a
•Luis Ossandón	•Coordinador de Evangelización
•Karina Tapia. •Alison Rivera Véliz.	•Dupla psicosocial. •Encargado Prevención de Abusos
•Katherine Véliz Maya.	•Coordinadora PIE



# PLAN SOCIOEMOCIONAL.

<b>Objetivo</b>	<b>Desarrollar diversas actividades que ayuden a los/as estudiantes a reconocer sus propias emociones y expresarlas de manera correcta en el entorno que los rodea.</b>
Descripción	La Coordinación de Apoyo realizó un trabajo mancomunado con las profesionales del Equipo Socioemocional y con los miembros de la Comunidad Educativa Pastoral, con el fin de llevar a cabo diferentes actividades que ayudasen a los/as estudiantes a reconocer sus emociones y expresarlas de manera correcta.
Acciones	Clases Plan Socioemocional 2° Medios. Ceremonias de Premiación I – II Semestre. Actos y Actividades Conmemorativas. Festival de Artes 2023: Maestro Juan Aracena Vicencio. Talleres de Sexualidad y Afectividad, Prevención del Consumo de Drogas, Ciberacoco, Ley de Responsabilidad Penal Adolescente, Talleres de Noviazgo, Talleres Vocacionales, Talleres de Contención Emocional (para estudiantes y docentes), Gestión de las Emociones (para estudiantes y docentes), entre otros.



<b>Cargo</b>	<b>Colaborador</b>
Padre Director	Padre Héctor Vásquez.
Coordinador de Pastoral.	Luis Ossandón Salazar.
Secretaria Pastoral.	Claudia Manque Villarroel.
Profesor Colaborador.	Leonardo Delgado
Grupos asociativos.	Milenka Araya Henríquez
Grupos asociativos.	Romina Varas Lastarria
Grupos asociativos.	Marcela Salinas Robles
Grupos asociativos.	Rodrigo García
Grupos asociativos.	Maribel Rodríguez

## **EQUIPO DE PASTORAL.**



<b>Año</b>	<b>Encuentros</b>	<b>Fecha</b>	<b>Acciones</b>
2022	0	Sin fecha	Sin acciones
2023	1	16-06	Conformación de equipo.
	2	30-10	Reunión de equipo.
	3	27-11	Reunión de equipo.
	4	30-11	Encuentro con 23 jóvenes.

# **ANIMACIÓN VOCACIONAL**



<b>Acciones</b>
Vivencia de la Eucaristía.
Vivencia de los sacramentos.
Vivencia pastoral desde los distintos ámbitos de la CEP.
Vivencia comunitaria de la fe.
Vivencia de retiros y experiencias significativas

# **PLAN PASTORAL.**



# PASTORAL SOCIAL

<b>Dimensión.</b>	<b>Acción</b>	<b>Integrantes.</b>	<b>Programa.</b>
Grupos asociativos	Comunidad misionera salesiana	17	Hogar “La fraternidad del Camino”
Infancia Adolescencia Misionera	Campaña de Alimento	15	Hogar de Animales.
MJS	Servicio a poblado de Ayquina.	17	Apoyo a festividad religiosa.

2022: Sin antecedentes.



# PASTORAL SACRAMENTAL.

<b>Sacramento.</b>	<b>Estudiantes</b>		
<b>Grupo</b>	<b>Estudiantes</b>	<b>Total alumnos</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Catequesis- bautizo</b>	<b>16</b>	<b>991</b>	<b>2%</b>
<b>Catequesis 1<sup>o</sup> comunión</b>	<b>29</b>	<b>991</b>	<b>3%</b>
<b>Catequesis confirmación</b>	<b>32</b>	<b>991</b>	<b>4%</b>
<b>Eucaristías por curso</b>	<b>2 al año</b>	<b>48</b>	



## Eucaristías 2023.

Curso - Fecha	Total alumnos	Alumnos que asistieron	Apoderados que asistieron	Alumnos de otros cursos	Porcentajes asistieron	Porcentaje No asistieron
7 ° A -- 26 agosto 2023	33	13	13		39%	61%
7 ° B -- 26 agosto 2023	30	8	8		27%	73%
8 ° A -- 01 septiemberte 2023	45	20	18		44%	56%
8 ° B -- 01 septiembre 2023	44	10	8		23%	67%
1 ° A --30 septiembre 2023	41	21	21		51%	49%
1 ° B -- 30 septiembre 2023	40	11	11		28%	72%
1 ° C -- 21 octubre 2023	41	12	12		29%	71%
1 ° D -- 21 octubre 2023	44	20	20		45%	55%
1 ° E -- 30 septiembre 2023	41	28	28		68%	32%
1 ° F -- 30 septiembre 2023	45	14	14		31%	69%
2 ° A -- 14 octubre 2023	45	25	24		56%	44%
2 ° B -- 14 octubre 2023	43	16	15		37%	63%
2 ° C -- 14 octubre 2023	44	15	14	3	34%	66%
2 ° D -- 14 octubre 2023	43	9	9		21%	79%
2 ° E -- 21 octubre 2023	45	29	28		64%	36%
2 ° F -- 21 octubre 2023	44	21	21		48%	52%
3 ° A -- 11 noviembre 2023	42	15	15	1	36%	64%
3 ° B -- 11 noviembre 2023	44	23	23		52%	48%
3 ° C -- 11 noviembre 2023	35	18	18		51%	49%
3 ° D -- 11 noviembre 2023	44	15	15	4	34%	66%
4 ° A -- 08 noviembre 2023	43	16			37%	63%
4 ° B -- 08 noviembre 2023	41	25			61%	39%
4 ° C -- 08 noviembre 2023	33	26			79%	21%
4 ° D -- 08 noviembre 2023	43	21			49%	51%
estudiantes de otros cursos	8					



# PASTORAL DE EDUCADORES

<b>Instancia formativa</b>	<b>Número de sesiones</b>	<b>Porcentaje de asistencia.</b>
Formación salesiana	6	95%



<b>Acciones</b>	<b>Periodicidad.</b>
Operativo de limpieza.	Anual.
Proceso de arborización con la junta de vecinos.	Anual.
Ambientación salesiana: gigantografías, murales.	Anual.
Compra de insumos recreativos	Anual.
Sello Salesiano.	Anual.

# **PASTORAL AMBIENTAL.**



# PASTORAL CURRICULAR: EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS.

## Porcentaje de asistencia

Curso - Fecha	Total alumnos	Alumnos que asistieron	Apoderados que asistieron	Alumnos de otros cursos	Porcentajes asistieron	Porcentaje No asistieron
7° A -- 13 septiembre 2023	33	30	3		91%	9%
7° B -- 14 septiembre 2023	30	28	6		93%	7%
8° A -- 27 septiembte 2023	45	45	3		100%	
8° B -- 28 septiembre 2023	44	42	2		95%	5%
1° A -- 17 octubre 2023	41	40	3		98%	2%
1° B -- 04 octubre 2023	40	35	4		88%	12%
1° C -- 02 noviembre 2023	41	35	6		80%	20%
1° D -- 12 octubre 2023	44	39	6		89%	11%
1° E -- 16 octubre 2023	41	40	4		98%	2%
1° F -- 17 octubre 2023	45	39	3		87%	13%
2° A -- 14 octubre 2023	45	40	3		89%	11%
2° B -- 24 agosto 2023	43	42	3		98%	2%
2° C -- 01 septiembre 2023	44	36	2		82%	12%
2° D -- 31 agosto 2023	43	37	3		86%	14%
2° E -- 13 noviembre 2023	45	39	3		87%	13%
2° F -- 23 noviembre 2023	44	36	3		82%	18%
3° A -- 25 octubre 2023	41	40	3		98%	2%
3° B -- 26 octubre 2023	44	33	3		75%	25%
3° C -- 07 noviembre 2023	37	32	3		86%	14%
3° D -- 09 noviembre 2023	44	39	3		89%	11%
4° A -- 08 noviembre 2023	43	23	3		53%	47%
4° B -- 08 noviembre 2023	41	40	6		98%	2%
4° C -- 08 noviembre 2023	33	31	3		94%	6%
4° D -- 08 noviembre 2023	43	36	4		84%	16%



**MJS**

	<b>Participantes</b>	<b>Porcentaje de Asistencia</b>
Club Domingo Savio.	33	88
Voluntariado.	4	100
Comunidad Misionera Salesiana.	17	59
Infancia y Adolescencia Misionera.	37	95
Scout Salesiano.	40	90
	131	



<b>Actividad</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Fecha.</b>
Procesión de María Auxiliadora	Desarrollar pertenencia CEP	Mayo
Kermés solidaria: septiembre.	Compartir saludablemente en Comunidad..	Septiembre
Kermés solidaria		
Jeans Day	Campaña Desayuno.	Anual.

# **PASTORAL Y CGP.**



# DENUNCIAS ANTE SUPERINTENDENCIA

Caso	Motivo	Resolución.
1	Falta gravísima Manual de Convivencia	Denuncia rechazada. Se acepta argumentación del colegio.
2	Falta gravísima Manual de Convivencia	Denuncia rechazada. Se acepta argumentación del colegio.
3	Falta gravísima Manual de Convivencia	Denuncia rechazada. Se acepta argumentación del colegio.
4	Falta gravísima Manual de Convivencia	Denuncia rechazada. Se acepta argumentación del colegio.
5	Falta gravísima Manual de Convivencia	Denuncia rechazada. Se acepta argumentación del colegio.
6	Falta gravísima Manual de Convivencia	Denuncia rechazada. Se acepta argumentación del colegio.
7	Falta gravísima Manual de Convivencia	Denuncia rechazada. Se acepta argumentación del colegio.
8	Falta gravísima Manual de Convivencia	Denuncia rechazada. Se acepta argumentación del colegio.
9	Falta a idoneidad docente.	Denuncia rechazada. Se acepta argumentación del colegio.



# **PROGRAMA DE ORIENTACIÓN:**

## **Objetivo de trabajo:**

**Contribuir a la formación integral del estudiantado mediante la promoción del desarrollo personal, afectivo y social fomentando la reflexión a partir de sus intereses, inquietudes y necesidades, tanto como de las condiciones, situaciones y experiencias que les planteen interrogantes o desafíos en términos de su bienestar y desarrollo biopsicosocial.**

## **Descripción de la actividad:**

**La Orientadora, Maestra Natalia Lara Marabolí, basándose fielmente en los marcos trazados por la Ley General de Educación, la Declaración de los Derechos Humanos y la Convención de los Derechos del Niño; diseñó durante el I y II Semestre 2023, las clases de la asignatura de Orientación para los niveles: 7º; 8º; 1º; 2º Medios. De esta manera, estas clases han sido trabajadas en unidades. En todas las unidades, el contenido fue focalizado en cuidar la sana convivencia entre pares, el cuidado del inmueble de las salas de clases, el autocuidado, los hábitos de vida saludable; contenidos que apuntan al cuidado del medio ambiente que nos rodea y al cuidado de la infraestructura que provee el Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama. La Orientadora, Maestra Natalia Lara Marabolí, envió a los correos institucionales de los Maestros/as Jefes, todas las clases de la asignatura de Orientación, las directrices para realizar las clases, y también las Evaluaciones con sus instrucciones correspondientes.**

## **Registro de evidencias:**

**Compilado general de las evidencias que registraron las clases de Orientación: correos electrónicos enviados por la Orientadora a los Maestros/as Jefes, las diapositivas de las clases, y la Evaluación de la asignatura.**



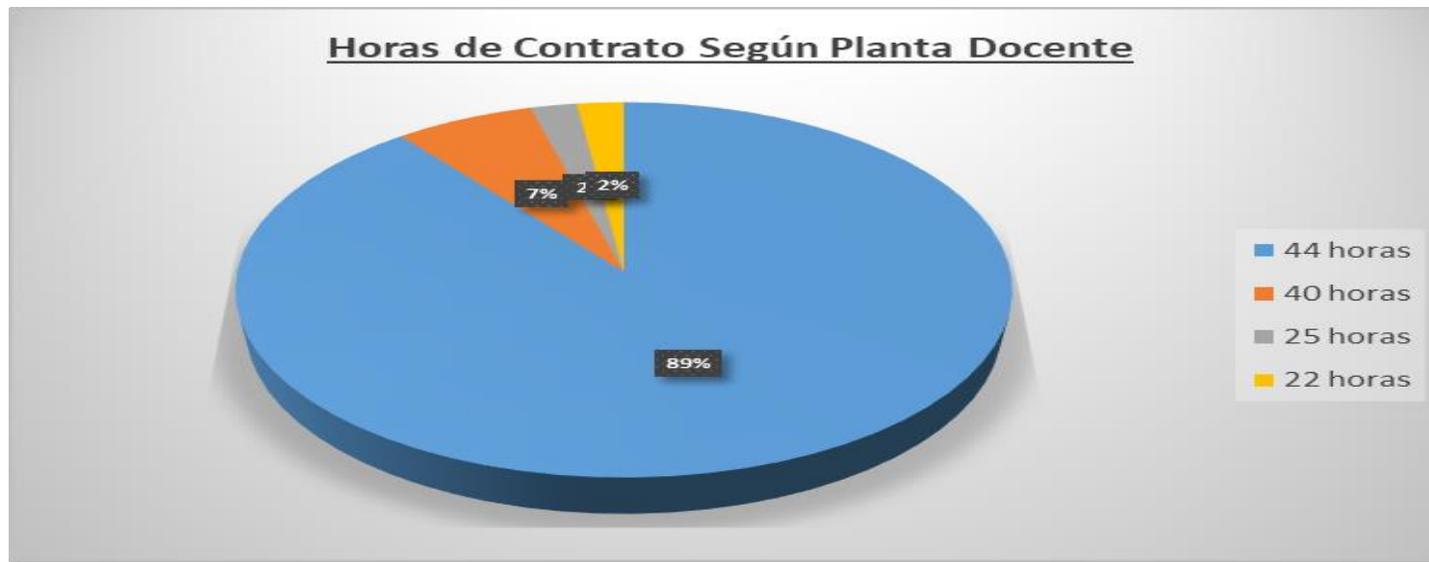
### Cantidad y horas contrato de cada uno.

La planta docente para el año 2023 estuvo compuesta por 47 docentes. Los niveles atendidos estaban compuestos desde 7° Básico a IV° Medio.

La distribución de cursos se presenta en la siguiente gráfica:

Niveles	7° Básico	8° Básico	I° Medio	II° Medio	III° Medio	IV° Medio	Total
N° Cursos	2	2	6	6	4	4	24

La distribución de horas contratadas se representa en la siguiente tabla y gráfica, en la cual se puede apreciar que el 89,4% del total fue contratado por 44 horas semanales, máximo exigido por ley.



Horas de contrato	44 horas	40 horas	25 horas	22 horas	Total
Cantidad Docentes	42	3	1	1	47
Porcentaje	89,4%	6,4%	2,1%	2,1%	100,0%



## Docentes Titulados

Del total de la planta existente el 95,74% tiene un título profesional teniendo solo un 4,26% sin contar con título, pero con las debidas acreditaciones de sus competencias para poder impartir clases.

En términos gráficos se presenta de la siguiente manera:



Profesores Titulados		
Estado	Porcentaje	Cantidad
Titulados	95,74%	45
Sin Título	4,26%	2
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>47</b>



### **Habilitados (según asignatura)**

Dada la condición de colegio Técnico Profesional, es necesaria la participación de profesionales con títulos distintos a los tradicionales entregados en educación. Es por ello que dentro de la planta contamos 13 profesionales en áreas como la ingeniería en mina, electricidad y mecánica, que nos aportan con sus conocimientos a la formación de los jóvenes en las especialidades respectivas.

Gráficamente lo podemos mostrar de la siguiente forma:



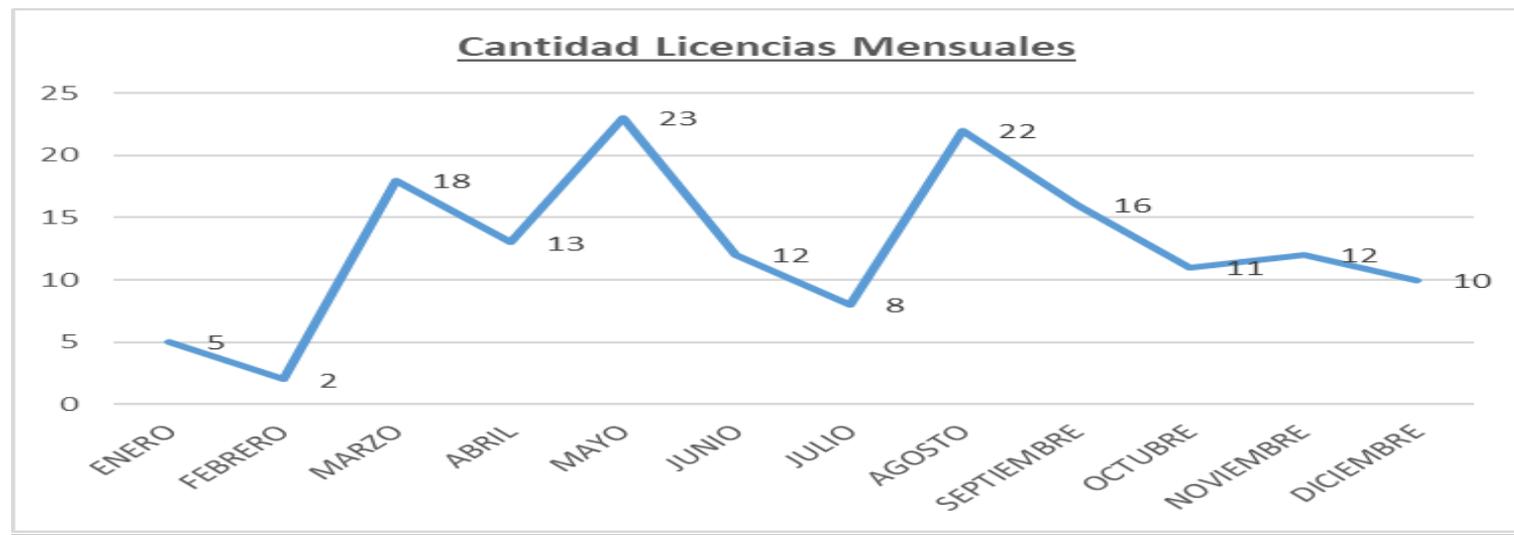
Profesores Habilitados		
Estado	Porcentaje	Cantidad
Profesión Docente	72,34%	34
Prof. Habilitados	27,66%	13
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>47</b>



## Estadística de licencias médicas

La presentación de licencias médicas representa un gran desafío en las instituciones de educación, y nuestro colegio no es la excepción. Es importante destacar que la presentación de las mismas tiene un comportamiento similar en el transcurso de los años.

En nuestro caso para el año 2023 la presentación de licencias médicas se representa en la siguiente gráfica



En términos porcentuales el colegio presenta un promedio de 27% de licencias médicas de la planta docente, las cuales son cubiertas por profesores volantes contratados para estos fines.



**Perfeccionamientos y capacitación de docentes y asistentes de la educación (Cursos, asistencia, egresados).**

La inversión en capacitación es uno de los pilares fundamentales de nuestra institución.

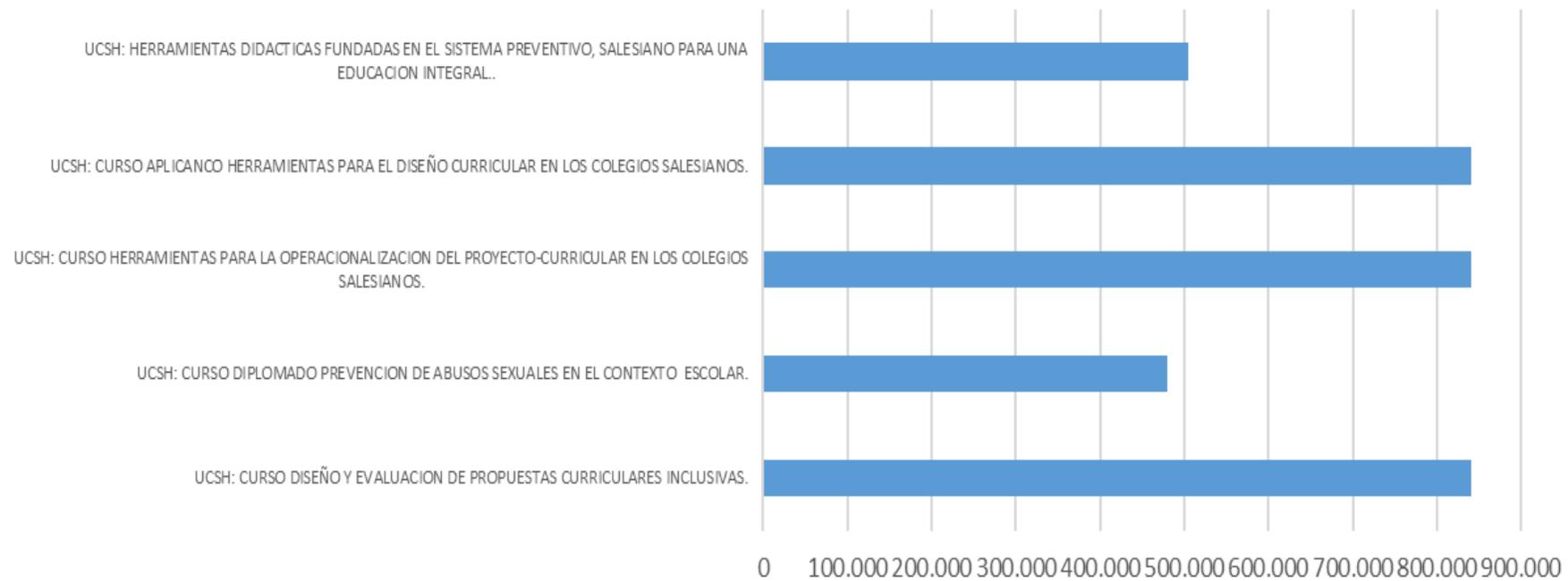
Es por ello que durante el año 2023 se invirtió un total de \$36.748.500.

La orientación base estaba en:

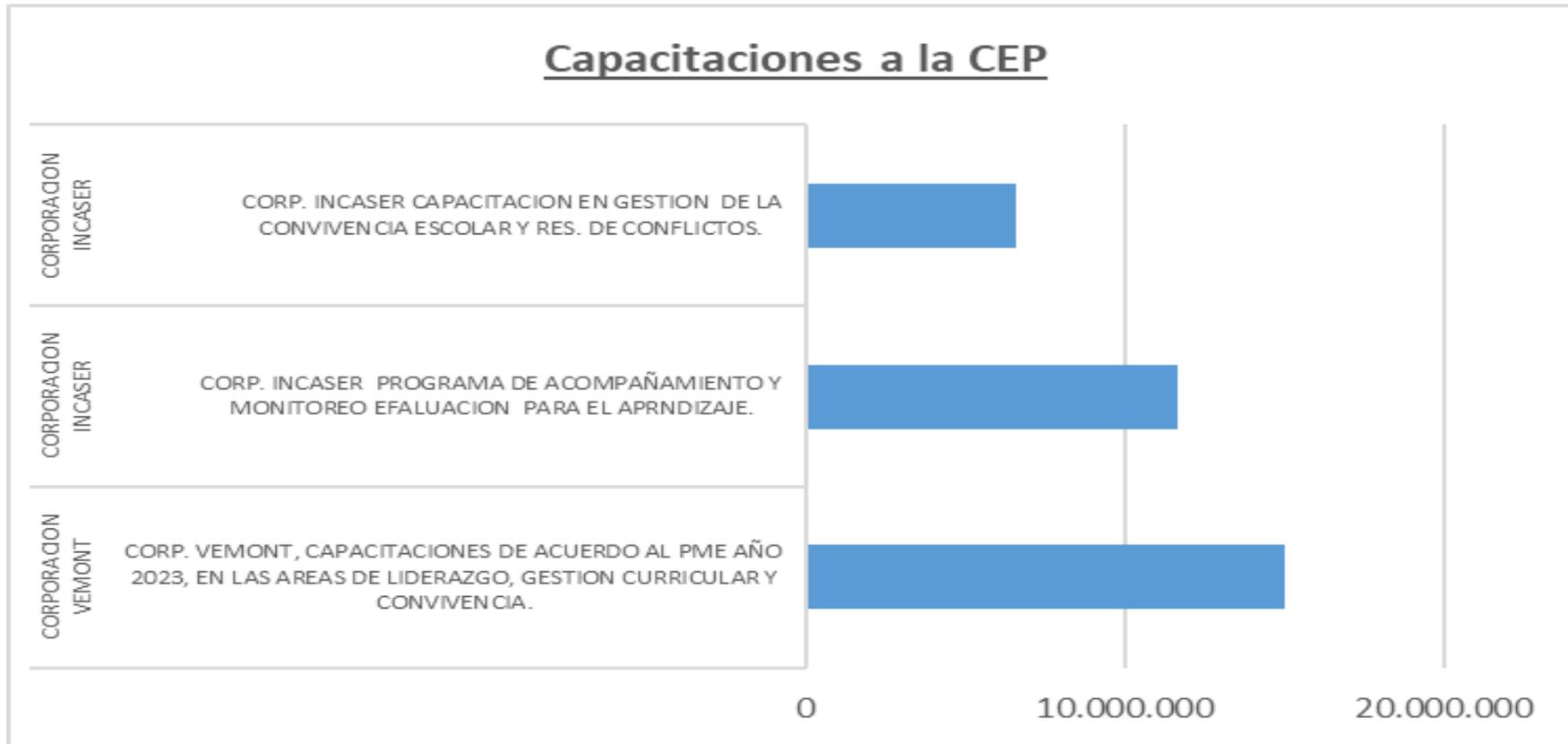
Ucsh: Curso Diseño Y Evaluación De Propuestas Curriculares Inclusivas.
Ucsh: Curso Diplomado Prevención De Abusos Sexuales En El Contexto Escolar.
Ucsh: Curso Herramientas Para La Operacionalización Del Proyecto-Curricular En Los Colegios Salesianos.
Ucsh: Curso Aplicando Herramientas Para El Diseño Curricular En Los Colegios Salesianos.
Ucsh: Herramientas Didácticas Fundadas En El Sistema Preventivo, Salesiano Para Una Educación Integral..
Corp. Vemont, Capacitaciones De Acuerdo Al Pme Año 2023, En Las Áreas De Liderazgo, Gestión Curricular Y Convivencia.
Corp. Incaser: Programa De Acompañamiento Y Monitoreo Evaluación Para El Aprendizaje.
Corp. Incaser: Capacitación En Gestión De La Convivencia Escolar Y Res. De Conflictos.



## Capacitaciones a Profesores



## Capacitaciones a la CEP



Nombre	Nombre del Proyecto	Total
UNIVERSIDAD CATOLICA CARDENAL RAUL SILVA HENRIQUEZ	UCSH: CURSO DISEÑO Y EVALUACION DE PROPUESTAS CURRICULARES INCLUSIVAS.	840.000
UNIVERSIDAD CATOLICA CARDENAL RAUL SILVA HENRIQUEZ	UCSH: CURSO DIPLOMADO PREVENCIÓN DE ABUSOS SEXUALES EN EL CONTEXTO ESCOLAR.	480.000
UNIVERSIDAD CATOLICA CARDENAL RAUL SILVA HENRIQUEZ	UCSH: CURSO HERRAMIENTAS PARA LA OPERACIONALIZACIÓN DEL PROYECTO-CURRICULAR EN LOS COLEGIOS SALESIANOS.	840.000
UNIVERSIDAD CATOLICA CARDENAL RAUL SILVA HENRIQUEZ	UCSH: CURSO APLICANCO HERRAMIENTAS PARA EL DISEÑO CURRICULAR EN LOS COLEGIOS SALESIANOS.	840.000
UNIVERSIDAD CATOLICA CARDENAL RAUL SILVA HENRIQUEZ	UCSH: HERRAMIENTAS DIDACTICAS FUNDADAS EN EL SISTEMA PREVENTIVO, SALESIANO PARA UNA EDUCACION INTEGRAL..	504.000
CORPORACION VEMONT	CORP. VEMONT, CAPACITACIONES DE ACUERDO AL PME AÑO 2023, EN LAS AREAS DE LIDERAZGO, GESTION CURRICULAR Y CONVIVENCIA.	15.000.000
CORPORACION INCASER	CORP. INCASER PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO Y MONITOREO EFALUACION PARA EL APRNDIZAJE.	11.664.500
CORPORACION INCASER	CORP. INCASER CAPACITACION EN GESTION DE LA CONVIVENCIA ESCOLAR Y RES. DE CONFLICTOS.	6.580.000
Total		36.748.500



**Cantidad de sesiones del consejo económico.**

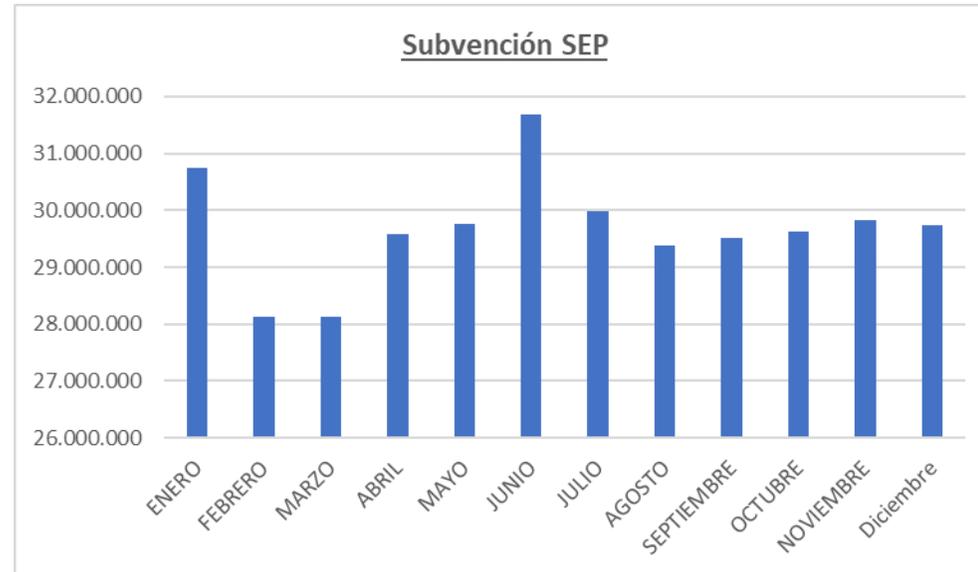
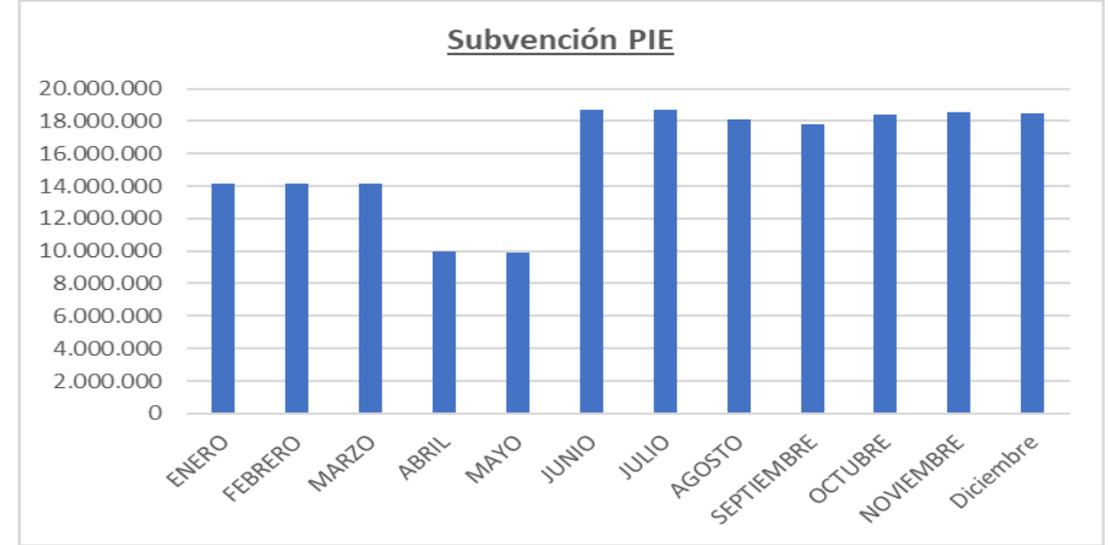
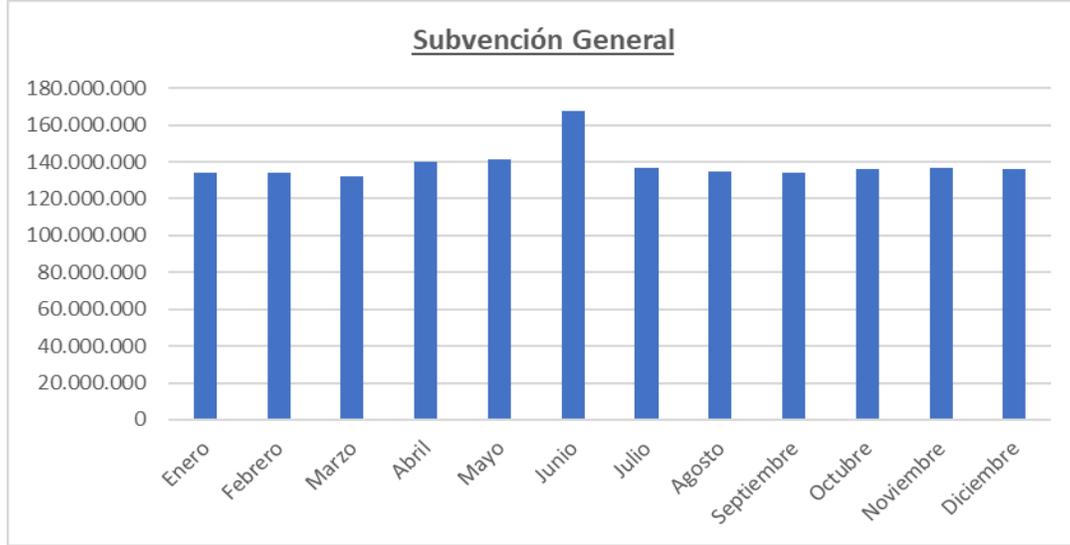
El consejo económico es la instancia en donde se acuerdan las diferentes inversiones, gastos y financiamiento de acciones en beneficio de la CEP.

Para el año 2023 el consejo económico se reunió los miércoles de cada semana de 16:00 a 18:30 horas, realizando un total de 42 sesiones.



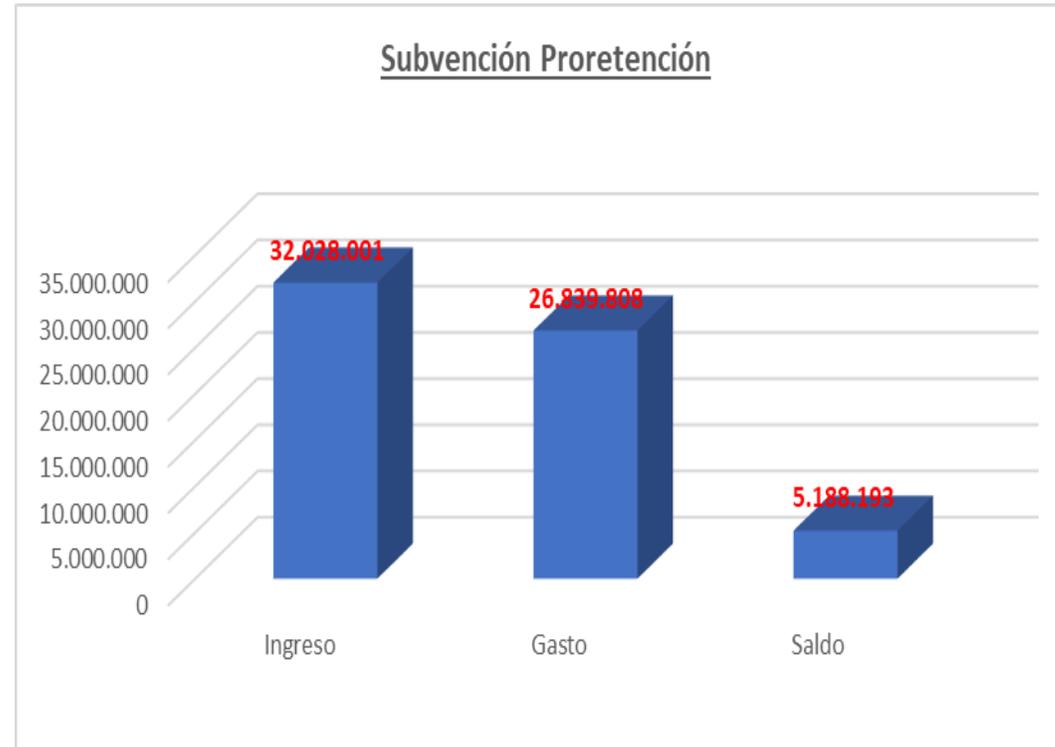
# INGRESO POR SUBVENCIÓN

## Subvención General



# SUBVENCIÓN PRO-RETENCIÓN

Relación Gasto – Ingreso - Saldo



**Presupuesto del año siguiente.**

RESUMEN INGRESOS PROYECTADOS 2024												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
PIE	12.772.863	12.772.863	12.772.863	16.647.794	16.647.794	16.647.794	16.647.794	16.647.794	16.647.794	16.647.794	16.647.794	16.647.794
Re al Sub-General	118.878.968	118.878.968	138.005.480	134.130.549	134.130.549	134.130.549	134.130.549	134.130.549	134.130.549	134.130.549	134.130.549	134.130.549
Total SEP	25.101.243	25.101.243	28.615.417	28.615.417	28.615.417	28.615.417	28.615.417	28.615.417	28.615.417	28.615.417	28.615.417	28.615.417
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Sueldos SEP	7.420.955	7.420.955	6.180.200	6.102.497	6.266.782	5.935.823	5.805.040	9.318.553	9.318.553	9.318.553	9.318.553	9.318.553
Sueldo General	70.820.796	70.820.796	73.141.398	70.869.433	76.681.676	75.065.754	73.686.073	78.733.125	78.733.125	78.733.125	78.733.125	78.733.125
Sueldos PIE	7.939.125	7.939.125	4.868.635	5.283.258	5.492.959	5.907.485	6.581.526	5.807.450	5.807.450	5.807.450	5.807.450	5.807.450

